

みんな
笑顔😊



佐野厚生農業協同組合連合会

佐野厚生総合病院

SANO KOSEI GENERAL HOSPITAL

看護職員募集案内・RECRUITING GUIDE BOOK・

みんな 笑顔😊



当院の特長

人間性を尊重した看護



例えばLGBTQの患者様が入院される場合にどの病室を使い、トイレはどうするかなど。各病棟での倫理面での懸案事項に対して、院内の臨床倫理担当者が専門的な知見から解決策を見つけるサポートをしています。

安心で質の高い看護



一人に一人先輩がつくプリセプターシップや固定チームナーシングにより、技術習得はもちろん、精神面での不安も解消しやすい環境が整っています。クリニカルラダー制で今の自分を把握しながらスキルアップできます。

地域に寄り添うチーム医療



総合病院ならではの各科連携でのチーム医療を強みに、訪問看護や在宅での看取り、日曜日の眼科オペなど、地域に寄り添った看護スタイルを目指しています。看護師としての経験値アップの機会が多いです。

ゆとりの環境と温かくやすらぎのある看護を大切に

看護部 理念

責任

自己研鑽に励み安全で心のこもった看護をする

尊厳

患者様の人権と倫理に配慮した看護をする

貢献

地域の基幹病院として住民のニーズに合った看護を提供する



看護部 方針

- 病院職員としての自覚をもち常に研鑽をします
- ヘルスサービスを通して社会的貢献を目指します
- 健康な心と身体を保つよう努力します
- 評価から看護を学ぶ姿勢を育てます
- 個人の責任における継続教育学習をします
- 患者の安全を図り、事故防止に努めます



看護部 目標

- 働きやすい職場作りの推進に努める
- チームステップでコミュニケーションの円滑化を図る



看護部長挨拶

自分(看護師)が幸せでないと
他人(患者様)を幸せにはできないから

看護師じゃなくても、人間なら誰でもそうだと思うんです。心の余裕ですよ。まずはそれがないと人には優しくできません。私はなんとかして「病院の宝物」である看護師たちが笑顔で仕事ができる環境を整えたいと思ってやってきました。安心して働ける、そして長く働けるためには何が必要か。個人としてのキャリアアップにつながる様々な看護経験、技術・知識習得の機会確保は必須条件です。全部が全部思い通りにはならないかもしれないけれど、意見を聞き、なるべく理想に近づける努力をしてきました。働いている看護師たちに幸せであってほしい。看護部長としての私の信念はそこです。

看護部長 向田 千津



働きやすい職場環境づくり

長く安心して働ける環境であり続けるために
職員満足度向上の取り組みを継続的に行っています。

専門スタッフによる 高度死後処置導入



2023年12月から、患者様の死後処置を専門スタッフにタスクシフト(業務移管)しました。看護師は余裕ができ、処置に当てていた時間をご遺族にお声がけしたり寄り添ったりする思いやりの時間に使えます。

5連休の推奨



「言い出しづらい空気」みたいなものがなくなるよう、公式という形で「5連休をみんなでとりましょう!」と呼びかけるようになりました。多くのスタッフが5連休を実行できています。

新人看護師の 新人マーク導入



医師や外来担当、事務などの他部門職員にもわかりやすいよう2024年から名札にマークを付けるようになりました。このマークがあることで、新人に適切な声がけができるようになっていきます。

日勤と夜勤で ユニフォームを区別



8:30~17:00の日勤が紺色、16:30~9:00の夜勤がピンク色で区別しています。一目で分かりやすいため、退勤間際の看護師に仕事を頼む、というような手違いをなくすことができます。

時間外業務の減少

上記のような様々な施策の成果もあり、残業時間は月平均13時間となっています。「時間外の人に仕事をたのまない」ということを職員間でも徹底するよう心がけています。

全国平均を下回る離職率

産休明けの復帰率が100%、離職率もここ数年10%前後にとどめております。子どもが3歳までは時短勤務可能で、病児保育にも手厚い院内保育園など子育て世代の働きやすさも万全です。

▶ 福利厚生

- 独身寮
- 院内保育園「つぼみ保育園」
- 健康保険組合契約保養所
- 育児短時間勤務制度
- 資格取得支援制度
- 特別休暇付与
(リフレッシュ休暇・結婚・出産・慶弔等)



独身寮



院内保育園「つぼみ保育園」

先輩看護師の1日

▶日勤のスケジュール

| | | |
|----------------------|----------------|--|
| 8:30 | 出勤、申し送り |  |
| 9:00 | 点滴準備・実施、患者ラウンド | |
| 9:30 | 患者ケア、診療介助 | |
| 11:00 | 入院受け入れ | |
| お昼休憩 (11:30から交代で1時間) | | |
| 13:30 | カンファレンス |  |
| 14:00 | 検温、診療介助 | |
| 15:30 | 記録 |  |
| 16:30 | 申し送り | |
| 17:00 | 終業 | |

▶夜勤のスケジュール

| | | |
|---------------------|-----------------|--|
| 16:30 | 出勤、申し送り、情報収集 | |
| 18:00 | 患者ラウンド・ケア、時間毎処置 | |
| 夕食休憩 (19:00から交代で取得) | | |
| 21:00 | 時間毎処置、就寝前ケア、巡視 |  |
| 仮眠 (23:00から交代で1時間～) | | |
| 3:00 | 巡視、時間毎処置、ケア | |
| 6:00 | 巡視、時間毎処置、ケア、採血 | |
| 8:00 | 食事介助、記録 |  |
| 8:30 | 申し送り | |
| 9:00 | 終業 | |

新人看護師へのサポート体制が整っているのが働きやすいです!

残業にならないように日勤と夜勤でお互いに声を掛け合っています。



この仕事ならではの休日の使い方ができます!

A.Sさん

入職年/2019年
卒業校/太田医療技術専門学校



シフト制だと大変?とか思われがちですが、自分的には平日の人が少ないときに遊びに行けるメリットをかなり感じています。今はルアー釣りが趣味で、職場の仲間と行ったこともあります。休日とのメリハリがつけやすい職場ですよ。

新人が安心して学べる環境が整っています

O.Jさん

入職年/2024年
卒業校/マロニエ医療福祉専門学校



看護師1年目、この仕事につくきっかけにもなった叔母が勤務していたのでこの病院に入職しました。教育制度がとてもしっかりしていて着実にスキルアップしていける職場です。総合病院は様々な科の経験を積めることも魅力ですね。

それぞれの 成長に寄り添った 学びの環境

入職直後の新人期、中堅期、ベテラン期…
ステージが変われば、その時々
に必要な成長も変わってきます。学びたいときに
学びたいことを各種制度でフォローしています。

▶ 教育制度

当院ではクリニカルラダー制を導入し、看護師
個々のキャリアに合わせた目標設定を行って、
着実にステップアップできるよう支援していま
す。また、新人看護師はプリセプターシップの
もと、自分のペースで主体的に学び、成長を実感し
ていけるように促しています。



身近な先輩に支えられて 成長するプリセプター制度

入職5年前後の先輩(プリセプター)が
一対一で指導に当たる制度です。ベテランの先輩だと
気後れして聞きづらいことも、歳の近い先輩
であれば話しやすいようです。さらにはプリセプ
ターが頑張りすぎて折れてしまわないよう、チ
ーム全体でプリセプターを支えるフォローアップ
もあります。また、2024年から導入された名札
の新人マークは、院内の職員全体で新人をフォ
ローする取り組みとして成果を上げています。

先輩



プリセプター

新人



プリセプティ

先輩メッセージ

入職時に配属する科を第三希望まで提出しました
ほとんどの人が第二希望くらいまでで決まっているようです

私はハイケアに興味があったので、急性期医療の病棟を希望しました。その中で、人工肛門に関わる看護を体験したことで、今後、専門的な資格にチャレンジしてみようと思うようになりました。身近に資格を持った先輩看護師がいて、その方の話を聞き刺激を受けたことも大きかったです。逆に今年はプリセプターも初めて担当しました。教えることで自分も学び直すことがあるのを実感しています。

専門的な資格への
チャレンジに向け
準備中です！

K.Sさん

入職年 / 2021年
卒業校 / 公立館林高等看護学校

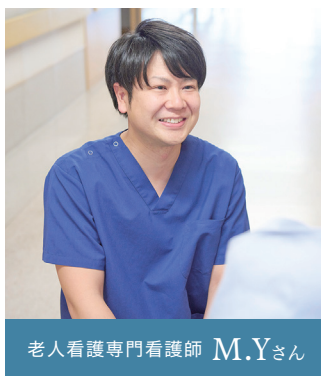


▶ 新人の一年間スケジュール



スペシャリストへの キャリアアップ支援も充実

高齢者の方が最後までその人らしく過ごせるように少しでも力になればと思い、老人看護専門看護師の資格を取得しました。入院し治療を受ける高齢者の方とその家族の代弁者になることを常に忘れず、地域の高齢者の方が住み慣れた場所で生活を続けていけるように、高齢者施設や行政と協力して、地域医療に貢献していきたいと思っています。超高齢化社会である我が国においては、高齢者ケアの重要性は高いと考えます。高齢者と関わることが好きな方、高齢者ケアに興味のある方、一緒に力を合わせていきましょう。



▶ 在籍するスペシャリスト

認定看護管理者

専門看護師

● 老人看護 ● 在宅看護

認定看護師

● 手術 ● 緩和ケア ● 集中ケア ● 感染看護
● 摂食嚥下療法看護 ● 皮膚排泄看護 等

先輩メッセージ

学びもやり甲斐も大きい急性期勤務ですが
休日にはしっかりフェスにも参戦できてます！

総合病院なので、あらゆる科を経験できるチャンスがあるのも強みだと思います。私はまだ2年目で急性期の病棟しか経験していませんが、判断力や瞬発力が試される現場で日々格闘中という感じです。地元・佐野出身なので、この地域に貢献したい気持ちもありました。入職前にインターンシップで職場の雰囲気を見られたこともよかったです。気になっている方はぜひこの制度をチェックしてみてください。



生まれ育った佐野で
一番大きい病院
地元のために
できることを

M.Kさん

入職年 / 2023年
卒業校 / 足利大学看護学部看護学科

▶ 病院概要

| | |
|---------|---|
| 病 院 名 | 佐野厚生総合病院 |
| 経 営 主 体 | 佐野厚生農業協同組合連合会 |
| 代表理事会長 | 熊倉 悦司 |
| 病 院 長 | 村上 円人 |
| 許可病床数 | 531床 (一般410床、精神51床、療養型70床) |
| 施設認定 | 地域医療支援病院、地域災害拠点病院、 栃木県がん治療中核病院、 第二種感染症指定医療機関 |
| 標榜科目 | 内科・循環器科・アレルギー膠原科・神経内科・ 小児科・精神神経科・外科・乳腺外科・呼吸器外 科・整形外科・形成外科・脳神経外科・皮膚科・ 眼科・産婦人科・耳鼻咽喉・頭頸部外科・リハビ リテーション科・放射線科・歯科口腔外科・麻酔 科(ペインクリニック)・心臓血管外科・泌尿器科 |
| 救急体制 | 栃木県救急医療告示病院 第二次救急医療病院群輪番制 |
| 設立年月日 | 昭和12年7月17日 |
| 現病院開設日 | 平成15年3月15日 |
| 職 員 数 | 865名 (医師：90名、看護師：434名、その他：341名) |

▶ 看護部概要

| | |
|---------------|--|
| 看護職員数 | 434名(全職員の50%) |
| 勤務時間 | 日勤 8:30~17:00 / 夜勤 16:30~9:00 |
| 残業時間 | 月平均13時間 |
| 産休復帰率 | 100% (2023年度実績) |
| 新卒離職率 | 2023年度 12.5% 2022年度 8.1% 2021年度 8.5% |
| 平均年齢 | 37.1歳 |
| 平均勤続年数 | 11.6年 |
| 認定・専門 看護師数 | 14名 |
| 特定行為 研修修了者 | 4名 |

2024年4月現在

▶ お問い合わせ

看護師の採用に関するお問い合わせは
お電話またはお問い合わせフォームまで

TEL.0283-22-5222

お問い合わせ
フォーム



佐野厚生農業協同組合連合会

佐野厚生総合病院

SANO KOSEI GENERAL HOSPITAL

〒327-8511 栃木県佐野市堀米町1728

TEL.0283-22-5222 / FAX.0283-22-8252



Access map



看護部採用サイト

